



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน  
อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

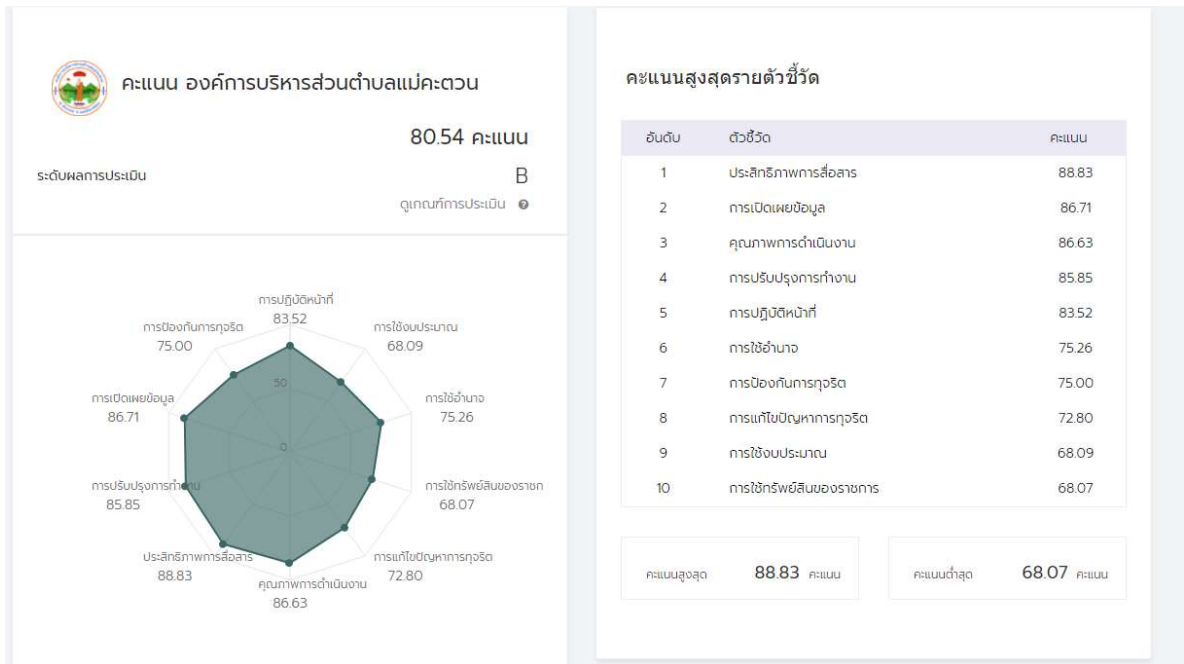
---

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด

**มาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน**

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน พบว่ามีผลคะแนน ๘๐.๕๔ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ B ดังนี้



ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๘๓
๒. การเปิดเผยข้อมูล	๘๖.๗๑
๓. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๖.๖๓
๔. การปรับปรุงการทำงาน	๘๕.๘๕
๕. การปฏิบัติหน้าที่	๘๓.๕๒
๖. การใช้อำนาจ	๗๕.๒๖
๗. การป้องกันการทุจริต	๗๕.๐๐
๘. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๒.๘๐
๙. การใช้งบประมาณ	๖๘.๐๙
๑๐. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖๘.๐๗
<b>คะแนนเฉลี่ย</b>	<b>๘๐.๕๔</b>

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน	ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข ปรับปรุง รักษาระดับและพัฒนาให้ดีขึ้น
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้</b> ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน ๘๓.๕๒ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน ๖๘.๐๙ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน ๗๕.๒๖ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน ๖๘.๐๗ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน ๗๒.๘๐ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น คือ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่าบุคลากรนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ เป็นของส่วนตัวโดยไม่ได้ขออนุญาต อีกทั้งบุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(EIT) ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้</b> ตัวชี้วัดที่ ๑ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน ๘๖.๖๓ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน ๘๘.๘๓ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๓ การปรับปรุงการทำงาน มีผลคะแนน ๘๕.๘๕ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น คือ ตัวชี้วัดที่ ๓ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งต้องมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงานให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส
<b>แบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด</b> ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน ๘๖.๗๑ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน ๗๕.๐๐ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่ามีประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น คือ ตัวชี้วัดที่ ๒ การป้องกันการทุจริต คือไม่มีการวิเคราะห์ผลจากประเมินที่มีข้อบกพร่องและมาตรการแก้ไขจากการประเมินผล ITA ปี ๒๕๖๓ ใน 0๔๒

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน แล้ว ได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอเยี่ยมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอเยี่ยมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบ	กองคลัง	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ และเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕
การปรับปรุงระบบการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (One stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT</li> <li>- จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน</li> <li>- สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงานในเรื่องการให้บริการต่อผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>- ให้ข้อมูลผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังข้อมูล</li> </ul>	สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ และเดือนตุลาคม ๒๕๖๕
การวิเคราะห์ผลจากประเมินที่มีข้อบกพร่องและมาตรการแก้ไขจากการประเมินผล ITA	มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ วิเคราะห์ผลการประเมินที่มีข้อบกพร่องและมาตรการแก้ไขจากการประเมินผล ITA	สำนักงานปลัด	เมษายน ๒๕๖๕	รายงานผลการประเมิน ITA ปี๒๕๖๕ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐

จัดทำโดย

นางสาวสายใจ ชายชุมทอง ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ